

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 8 «Звездочка»

г. Кулебаки

Номер документа	Дата составления
55	11.04.2024 г

Приказ

О внесении изменений в приказ от 24.10.2022 года № 134 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка»

В целях совершенствования системы проведения оценивания результативности (эффективности) работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, действуя в соответствии постановлением администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 10.04.2024 года № 949 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 05.02.2021 года № 197 "Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, по виду экономической деятельности «Образование» и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области», руководствуясь Уставом МБДОУ детский сад № 8 «Звездочка»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ заведующего МБДОУ д/с № 8 «Звездочка» от 24.10.2022 года № 134 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка» (в редакции приказов от 31.08.2023 г. № 126, от 30.10.2023 № 163,) следующие изменения:

1.1 Пункт 3.8.2. Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка» изложить в следующей редакции:

«Показатели эффективности работы руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
Интенсивность и высокие результаты		
1.	Наличие из числа воспитанников призеров и победителей соревнований и конкурсов (организованных органами	

	управления образованием соответствующего уровня, либо государственным (муниципальным) образовательным учреждением в очной форме): - на муниципальном уровне: а) до 10 (включительно) победителей и призеров б) от 11 до 15 (включительно) победителей и призеров в) свыше 15 победителей и призеров	1 1,5 2
	- на зональном уровне а) до 7 (включительно) победителей и призеров б) от 7 до 10 (включительно) победителей и призеров в) свыше 10 победителей и призеров	1,5 2 2,5
	- на региональном уровне а) до 5 (включительно) победителей и призеров б) от 5 до 8 (включительно) победителей и призеров в) свыше 8 победителей и <input type="checkbox"/> призеров	2 2,5 3
	- на федеральном уровне а) до 3 (включительно) победителей и призеров б) от 3 до 5 (включительно) победителей и призеров в) свыше 5 победителей и призеров	3 3,5 4
2.	Доля педагогических работников призеров и победителей муниципальных конкурсов профессионального мастерства, организованных управлением образования администрации городского округа г.Кулебаки или структурными подразделениями администрации городского округа г.Кулебаки (по профилю деятельности работника и в очной форме) от общего количества педагогических работников Учреждения от 3 до 9 (включительно) процентов от 10 до 20 процентов более 20 процентов	2 3 4
3.	Наличие из числа педагогических работников призеров и победителей зональных и региональных конкурсов профессионального мастерства, организованных министерствами Правительства Нижегородской области или государственными учреждениями, им подведомственным (по профилю деятельности работника и в очной форме)	1 за каждого призера (2-е, 3-е места) 2 за каждого победителя
4.	Наличие из числа педагогических работников участников окружных (межрегиональных) и федеральных конкурсов профессионального мастерства, организованных федеральными органами исполнительной власти или государственными учреждениями им подведомственным (по профилю деятельности работника в очной форме)	2 за каждого участника

5.	Наличие из числа педагогических работников призеров окружных (межрегиональных) и федеральных конкурсов профессионального мастерства, организованных федеральными органами исполнительной власти или государственными учреждениями им подведомственным (по профилю деятельности работника в очной форме)	4 за каждого призера
6.	Число воспитанников Учреждения, расположенного в городе Кулебаки или посёлке Гремячево в расчёте на 1 педагогического работника Учреждения составляет От 11 до 11,99 (включительно) От 12 до 12,99 (включительно) От 13 до 13,99 (включительно) Свыше 14	1 2 3 4
7.	Число воспитанников Учреждения, расположенного в сельском населённом пункте в расчёте на 1 педагогического работника составляет: От 9 до 9,49 (включительно) От 9,5 до 10,49 (включительно) От 10,5 до 11,5 (включительно) Свыше 11,5	1 2 3 4
8.	Число педагогических работников Учреждения в расчёте на 1 руководящего работника составляет: От 8 до 9,4 (включительно) От 9,5 до 10,9 (включительно) Свыше 11	1 2 3
9.	Полнота, актуальность и достоверность информации, предоставляемой Учреждением в информационных подсистемах «Е-Услуги. Образование» и «Сетевой город. Образование» автоматизированной системы управления сферой образования Нижегородской области.	2
10.	На базе Учреждения был организован обучающий семинар для педагогических и (или) административных работников образовательных организаций: муниципального уровня регионального уровня	(за каждый) (за каждый)
11.	Участие Учреждения в реализации проектов бережливых технологий (не менее двух проектов в год)	2
12.	Получение Учреждением Гранта (субсидий из областного или федерального бюджетов) по итогам конкурсного отбора организованного Правительством Нижегородской области или федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации	5

13.	Представление педагогической общественности индивидуального управленческого мастерства (семинары, публичные выступления, публикации в региональных и (или) федеральных отраслевых журналах): муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 3 5
14.	Объем потребления энергоресурсов учреждением (водоснабжение, электроснабжение, теплоснабжение) в натуральных показателях по сравнению с предыдущим годом: не увеличился уменьшился	0,3 (за каждый вид ресурсов) 1 (за каждый вид ресурсов);
15.	Охват детей в возрасте от 5 до 7 лет программами дополнительного образования составляет не менее 80% (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 7 лет)	2
16.	Оказание образовательных услуг населению на платной основе	2
17.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 № 181-ФЗ	2
18.	У Учреждения официальный сайт не соответствует законодательств	Минус 1 балл
19.	Отмечено отсутствие публикации информации об учреждении на официальном сайте Федерального казначейства (www.bus.gov.ru) в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	Минус 1 балл
20.	Наличие у Учреждения необоснованного перерасхода объемов энергоресурсов от выделенных объемов, допущенное по вине руководителя Учреждения	Минус 2 балла
Качество выполняемых работ		
1.	Доля педагогических работников Учреждения, имеющих квалификационную категорию из общего числа педагогических работников, подлежащих аттестации более 80 процентов	1

2.	Доля педагогических работников Учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию из общего числа педагогических работников, имеющих квалификационную категорию: от 30 до 35 процентов более 35 процентов	2 3
3.	Доля педагогов наставников: по сравнению с предыдущим отчетным периодом увеличилась по сравнению с предыдущим отчетным периодом не изменилась	2 1
4.	Доля воспитанников, принявших в течение календарного года участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО от общего количества воспитанников Учреждения в возрасте 6-7 лет: не менее 50 процентов от 55 до 60 процентов включительно свыше 60 процентов	1 2 3
5.	Доля воспитанников, выполнивших нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО, в общей численности воспитанников Учреждения в возрасте 6-7 лет: не менее 8 процентов от 8,5 до 10 процентов свыше 10 процентов	2 3 4
6.	Среднегодовой процент заболеваемости воспитанников снижается по сравнению с предыдущим периодом	3
7.	Исполнение учреждением муниципального задания на оказание услуги (с учетом установленного отклонения)	3
8.	Учреждение, вошедшее в число пяти лучших образовательных учреждений (из числа подведомственных управлению образования администрации городского округа г.Кулебаки) рейтинга, сформированного на сайте https://bus.gov.ru/ по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (данный показатель учитывается только за тот год, в котором осуществлялась независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности): Учреждение, занявшее место с 1-го по 3-е Учреждение, занявшее место с 4-го по 5-е	5 3
9.	Организация сетевого взаимодействия по вопросам реализации образовательных программ с организациями и учреждениями: образовательными учреждениями дополнительного образования; общеобразовательным учреждением;	1 балл за каждое направление взаимодействия

10.	По итогам проведения в течение отчетного периода проверки деятельности Учреждения внешними контролирующими органами: отсутствует Предписание выполнено в соответствии с установленными сроками	2 1
11.	Отмечен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета индексации заработной платы в соответствии с нормативно правовыми актами Правительства Нижегородской области и муниципальными правовыми актами), за счет средств поступающих от приносящей доход деятельности, а также за счет сокращения неэффективных расходов	5
12.	Травматизм обучающихся во время учебно- воспитательного процесса и сотрудников на рабочем месте увеличение количества случаев травматизма по сравнению с предыдущим годом; наличие случаев (случая) травматизма	Минус 2 балла Минус 1 балла
13.	Наличие не исправленных в установленный срок замечаний по итогам ведомственного контроля, проведенного в соответствии с Положением о ведомственном контроле за деятельностью муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области	Минус 2 балла
14.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, не отраженные в административных актах	Минус 1 балл
15.	Неоднократное нарушение сроков предоставления в управление образования администрации городского округа г.Кулебаки оперативной, отчетной информации	Минус 1 балла
16.	Наличие у Учреждения кредиторской задолженности по исполнению финансовых обязательств, допущенной по вине руководителя учреждения	Минус 2 балла

17.	Наличие задолженности по оплате родительской платы за присмотр и уход за ребенком в Учреждении (в зависимости от объема средней месячной начисленной родительской платы) в размере:	от 5 % до 15 % включительно	Минус 1 балл
		от 15,1 % до 35 % включительно	
		от 35,1 до 50 % включительно	Минус 2 балла
		50,1 % и более	Минус 3 балла
18.	Исполнение Учреждением муниципального задания в неполном объеме (с учетом установленного отклонения)		Минус 4 балла
			Минус 2 балла

1.2. Пункт 3.8.3. изложить в редакции:

«3.8.3. Определение размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты (выполнение целевых показателей эффективности работы)

Для руководителей дошкольных образовательных учреждений	
30 баллов и более	50 %
От 20 до 29 баллов включительно	От 40 % до 49%
От 15 до 19 баллов включительно	От 30 % до 39%
От 10 до 14 баллов включительно	От 20% до 29%
От 5 до 9 баллов включительно	От 15% до 19%
От 1 до 4 баллов	От 5% до 14%

Определение размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ (выполнение целевых показателей эффективности работы)

Для руководителей дошкольных образовательных учреждений	
15 баллов и более	50%
От 12 до 14 баллов включительно	От 40 %, до 49%
От 9 до 11 баллов включительно	От 30 % до 39%
От 6 до 8 баллов включительно	От 20% до 29%
От 1 до 5 баллов включительно	От 5% до 19%

2. Делопроизводителю Шикиной Е.А. обеспечить размещение приказа на официальном сайте детского сада и обеспечить возможность ознакомления сотрудников с Положением на бумажном носителе.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Т.В. Офицера

С приказом ознакомлена:

Шикина Е.А.  _____